

تماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية الإمارات 2021، وركائز المسؤولية المؤسسية للبنك (CR)، يسعدنا الإعلان عن إطلاق أجندتنا الاجتماعية للربع الأول من عام 2020. ستكتشف فيها كيف قام البنك برّد الجميل للمجتمع الذي نعيش فيه.

تواصل
أجندتنا الاجتماعية
الإصدار - 21 | يناير - مارس 2020

لمحة عن الربع الأول

الإدماج وتسهيلات الوصول

#معاً_بلا_حدود



47

فرعاً صديقاً
لأصحاب الهمم (DFB)



4

ورشات عمل
لتعلّم لغة الإشارة
الأميركية



9.7

درجة معدّل
الرضا في ورشات عمل
لغة الإشارة الأميركية



57

موظفاً
تعلّموا لغة الإشارة
الأميركية



9

أشخاص من أصحاب الهمم حصلوا
على عمل بدوام كامل



182

مستفيداً



368

انتشاراً للمتطوعين



2,425

ساعة تطوّع



العمل الخيري

تمّ جمع مبلغ **543,673**
من التبرّعات



يرجى اتّباع هذه النصائح للبقاء في المنزل خلال COVID-19:



ابقّ على تواصل: تناول الطعام
افتراضياً عبر الفيديو مع الأهل
والأصدقاء



إيقاع جديد: تابع الحركة
للحفاظ على صحتك وقد يكون
الرقص حلاً جيداً



العناية الشخصية: يرجى وضع
قناع الوجه الخاص بك أولاً قبل
مساعدة الآخرين

شبكة التوظيف

قمنا خلال هذا الوقت بتعيين 83 شخصاً من أصحاب الهمم في وظائف بدوام كامل لدى أكثر من 41 شريكاً في التوظيف.

< 22 في مجموعة بنك الإمارات دبي الوطني
< 61 لدى شركائنا في التوظيف

نحن في بنك الإمارات دبي الوطني نؤيد بشدّة دعم أصحاب الهمم ونشجّع على إدماجهم أكثر في مجتمعنا. في عام 2016، أطلقنا **شبكة التوظيف** للمساعدة في تأمين فرص عمل لأصحاب الهمم لدى شركائنا في التوظيف مثل الهيئات الحكومية والمنظمات متعدّدة الجنسيات والشركات الخاصة.

"قدّم كلّ أعضاء الفريق دعماً لمدهوشي. الكثير منهم تواصلوا معي ليعبّروا عن سعادتهم بالطريقة التي تتواصل من خلالها مدهوشي مع بقية الموظفين، فهي اجتماعية للغاية".

تاتيانا، أخصائية موارد بشرية (فندق هيلتون، البرشاء)

"أنا سعيدة جداً للعمل في الفندق وسعيدة برؤية زملائي كل يوم"

مادوشي - دبل تري من هيلتون، مضيف الغسيل



مائدة مستديرة من بنك الإمارات دبي الوطني:

هدفها الجمع بين أصحاب الأعمال المتعلّقة بأصحاب الهمم وتقديم منصّة لإجراء مناقشات مفتوحة بهدف إدماج أصحاب الهمم في مكان العمل. وفهم التحديات التي تواجه أصحاب العمل عند توظيف أصحاب الهمم في فرص عمل مجدية.

جلسة توعية في هيلتون:

تمّ تنظيم هذه الجلسة لموظفي الموارد البشرية في هيلتون لمناقشة فرص الإدماج في فنادقهم. انضمّ أكثر من 30 موظفاً في هيلتون إلى الجلسة وتعقدوا بتوظيف أصحاب الهمم.

للمزيد من المعلومات أو للاستيضاح، يرجى التواصل مع إيلودي مورفان عبر ElodieM@EmiratesNBD.com.

على مدار الربع الأول من عام 2020، استضافت شبكة التوظيف مجموعة من جلسات التوعية:

خمس ورشات عمل حول الإدماج في مكان العمل:

تهدف ورشات العمل هذه إلى الكشف عن المفاهيم الخاطئة المتعلقة بتوظيف أصحاب الهمم والعمل معهم. حضر ورشات العمل هذه أكثر من 100 موظف من مجموعة شلهوب، يونيليفر، كلايد أند كو، مركز دبي للسلع المتعدّدة، وفنادق تو سيزن، مع درجة رضا بلغت 8.9.



اضغط هنا للاطلاع على تقرير الاستدامة السنوي الرابع للبنك لعام 2019.